

# Unité Syndicale de Développement Durable

<http://www.tradeunionsdunit.org/profiles>

## Quelques uns des 216 indicateurs

### Energie et Climat

- Energie, consommation, exportations, importations
- WWF – Empreinte écologique
- Kyoto, CO2, GES, MDP, CFCs
- Rapports internationaux d'HELIO

### Environnement et Santé

- Biodiversité, biosécurité et désertification
- Stratégies Nationales de Développement Durable
- Substances chimiques, déchets, POPs, PIC et sureté
- Participation sociale et information
- Environnement, pollution de l'air, bruit et vibrations
- Utilisation de l'amiante, mortalité, exportations, importations
- VIH/SIDA, tuberculose et malaria
- Accidents professionnels, mortalité, santé et services

### Industrie, Commerce, Développement et Pauvreté

- Croissance industrielle
- Pauvreté, emploi et développement
- Exportations, dette et taxes
- Sécurité du marché du travail
- Analphabétisme, assistance à l'école et éducation
- R & D et technologie, investissement publique
- Droits des peuples indigènes
- Accès à la santé, dépenses et services
- Politiques d'emploi, inspection de travail
- Transition sociale et économique

### Eau et Assainissement

- Disponibilité et accès à l'eau et à l'assainissement
- Logement

### Genre

- Mortalité maternelle, rapport de revenus et protection. Discrimination de genre et trafic

### Droits civiques, politiques et syndicaux

- Droits civiques et politiques et sécurité dans la représentation
- Droits syndicaux et d'association
- Travail des enfants, travail forcé et âges minimum
- Entreprises multinationales
- Emploi et accords avec les patrons
- Rémunération et discrimination à l'embauche
- Travailleurs agricoles

.....et bien d'autres

Analysez les 216 indicateurs pour votre pays

Observez l'exemple suivant<sup>1</sup>:

- Les plus récentes données sur le développement et la durabilité (pauvreté, santé, éducation et genre)
- Ratification des principales règles et instruments environnementaux, sociaux et du travail
- Evaluations qualitatives de la situation des droits de l'homme et des droits syndicaux
- Indicateurs du contrôle gouvernemental et de la responsabilité des employeurs

## Exemple de profil pour un pays Sur Santé et Sécurité au Travail (SST)

1. Occupational Health and Safety in your country

HEALTH AND ENVIRONMENT	Adopted or ratified instruments by your country
95-100% pop. with access to essential drugs	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 81 Labour Inspection Convention
0.4% GDP to Health, Public Expenditure	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 121 Employment Injury Benefits Convention
Information on Occupational Exposure to Carcinogens available (CAREX) <a href="http://www.itl.it/Internet/English/Organisation/Colloids">http://www.itl.it/Internet/English/Organisation/Colloids</a>	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 122 Employment Policy Convention
	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 139 Occupational Cancer Convention
	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 148 Occ Hazards and Working Environment Convention
	<input type="checkbox"/> ILO 155 Occupational Safety /Health Convention
	<input type="checkbox"/> ILO 161 Occupational Health Services Convention
	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 162 Asbestos at Work Convention
	<input type="checkbox"/> ILO 170 Chemicals at Work Convention
	<input type="checkbox"/> ILO 187 Promotional Framework for OSH Convention
	<input type="checkbox"/> ILO 198 Right to Organise and Collective Bargaining Convention
	<input type="checkbox"/> ILO 201 Mngmt System
	<input type="checkbox"/> UN Chm Labes/ Wp/Data Sheets
	<input checked="" type="checkbox"/> Persistent Org. Pollutants POPs

Workplace Accident Fatality Estimate: 4/100,000 workers  Country/Territory has adopted 28 April as National OHS Day

2. Employment Transition, Globalisation and Human Equitable Development in your country

EMPLOYMENT TRANSITION

ILO 122 Convention on Employment Policy and accompanying recommendation

[N/A] Has elements toward an employment transition strategy?   
See ILO Resolution, Social and Economic Consequences of Preventive Action: [http://www.global-unions.org/pdf/ohewp\\_la\\_EN.pdf](http://www.global-unions.org/pdf/ohewp_la_EN.pdf)

ILO-SES Labour Market Security Rnk 1=best 19 of 94 countries, considered as: Pacesetter

HUMAN DEVELOPMENT BACKGROUND INDICATORS FOR: Employment, Poverty, Equity, Education and Health

TU Sustainable Development Country Profiles Available: <http://www.tradeunionsdunit.org/profiles/>

3. Representation Security and Trade Union Rights in your country

Is bound by ILO Fundamental Principles and Rights at Work

ILO-SES Repr. Security Rnk 1=best 12 of 99 countries, considered as: Pacesetter

PRINCIPLES FOR THE WORLD OF WORK

<input checked="" type="checkbox"/> Has violated T.Union Rights	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 98 Right to Organise and Collective Bargaining Convention	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 87 Freedom of Association and Right to Organise Convention
<input checked="" type="checkbox"/> TU Rights Country Profiles Available: <a href="http://www.tradeunionsdunit.org/profiles/">http://www.tradeunionsdunit.org/profiles/</a>	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 100 Equal Remuneration Convention	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 29 Forced Labour Convention
	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 105 Abolish Forced Labour Convention	<input checked="" type="checkbox"/> ILO 111 Discrimination in Employment

ENTERPRISE TARGETS OR MODELS (IF APPLICABLE):

See ILO Tripartite Declaration of Principles for Multinational Enterprises and Social Policy.

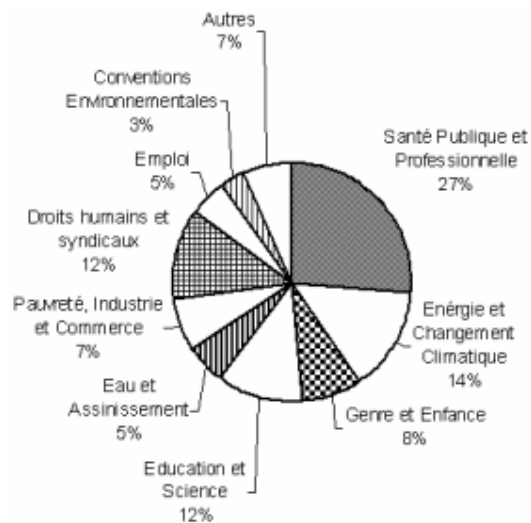
country has elements for national MNE framework?

Has adopted OECD Guidelines for Multinational Enterprises and has national contact point: <http://www.tuac.org/news/default.htm#2>

[N/A] Has engaged in dialogue on corporate governance with OECD or World Bank

<sup>1</sup> Exemple en anglais, trouvez la version française sur le site : <http://www.tradeunionsdunit.org/profiles>

## Distribution des 216 indicateurs des profils par pays



**560 Compagnies Multinationales**



ITUC CSI IGB  
International Trade Union Confederation  
<http://www.ituc-csi.org>

**Sustainlabour**

International Labour Foundation for Sustainable Development  
<http://www.sustainlabour.org/>



Trade Union Advisory Committee to the OECD  
<http://www.tuac.org/>



GURN - Global Unions Research Network  
<http://www.gurn.info/>

Unité Syndicale de Développement Durable

Coordinatrice: Anabella Rosemberg  
[rosemberg@tuac.org](mailto:rosemberg@tuac.org)

Tel: +33 1 55 37 37 37 - Fax: +33 1 47 54 98 28  
15, rue La Pérouse – 75016 – Paris, France

**Trade Union  
Sustainable  
Development  
Unit**

Maintenant disponibles  
**Profils par pays sur:**

- Développement Durable
- Santé et Sécurité Professionnelle
- Énergie et changement climatique
- Amiante
- VIH/SIDA
- Droits syndicaux
- Responsabilité Sociale des Entreprises

**En Français, Espagnol et  
Anglais**

<http://www.tradeunionsdunit.org/profiles>