

Sindicatos se suman a las exigencias mundiales para obtener un ambicioso acuerdo sobre cambio climático



Publicación de la declaración sindical para la COP14 en Poznan, Polonia

Bruselas, 28 de noviembre de 2008: En la víspera de las importantes negociaciones internacionales sobre el cambio climático que tendrán lugar en Poznan (Polonia), la Confederación Sindical Internacional (CSI) ha afirmado claramente en una nueva declaración de políticas innovadoras, su compromiso para alcanzar, antes de finales de 2009, un acuerdo socialmente justo y responsable respecto a las cuestiones climáticas. El Secretario General de la CSI, Guy Ryder, explicó las principales razones de la firme posición que mantiene el movimiento sindical: “El origen de la aceleración del cambio climático, el desajuste económico y la inestabilidad de los precios de los alimentos y el petróleo, es el mismo: la falta de compromiso con las regulaciones, el empujón hacia el ‘gobierno pequeño’ y la economía de libre mercado, y un sistema internacional que no ha dado los resultados deseados en términos de su gobernanza de la globalización. Estas crisis siempre acaban afectando a los más vulnerables, los que no son culpables de estos problemas.”

El movimiento sindical reclama a los gobiernos que tomen medidas inmediatas respecto al cambio climático

Ryder continuó: “El movimiento sindical reclama a los gobiernos que tomen medidas inmediatas respecto al cambio climático. Se trata de una responsabilidad moral. Debemos poner en marcha, de manera colectiva, una transición indispensable hacia una sociedad más justa y equitativa, una sociedad en la que los más vulnerables dejen de tener que pagar el precio de las irresponsabilidades ajenas. Mediante modelos de producción y consumo sostenibles, tenemos ahora una oportunidad única e histórica de transformar nuestras sociedades a mejor. Por estas razones los sindicatos apoyan las medidas ambiciosas de los países desarrollados, conformes con las recomendaciones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y que suponen inversiones de gran alcance en empleos verdes y otras políticas de transición justa. Hacemos un llamamiento a los países industrializados para que lleven las riendas y proporcionen el apoyo financiero y tecnológico necesario a fin de que los países en desarrollo puedan implicarse de lleno en el camino hacia una sociedad más sostenible desde el punto de vista medioambiental y más justa desde el punto de vista social.”

“Las mismas actividades que han sido propuestas para abordar la crisis financiera global, como los paquetes de estímulo fiscal y el fomento de inversiones en áreas estratégicas, podrían cosechar doble beneficio si estuvieran orientados hacia la inversión en nuevas

tecnologías, empleos verdes y en ayudar al mundo a afrontar los cambios, ya inevitables, debidos al cambio climático”, dijo el Secretario Ejecutivo de la CMNUCC, Yvo de Boer, máxima autoridad en cambio climático de la ONU. “Sin embargo, esto tiene que suceder en un contexto de cooperación internacional y no de manera poco sistemática. Por lo tanto, debemos utilizar prudentemente el tiempo del que disponemos en Poznan, a fin de lograr progresos significativos respecto a la manera de diseñar un nuevo y ambicioso acuerdo internacional sobre cambio climático,” añadió. A finales de 2009 se deberá alcanzar en Copenhague un resultado acordado respecto a la intensificación de la acción internacional en relación al cambio climático.

“Un compromiso con la igualdad y el diálogo social, y un análisis de los impactos sobre los mercados laborales y los planes de protección social conforman todos elementos esenciales que deben de ser integrados a la hora de elaborar e implementar las políticas sobre el clima. De esto depende nuestra capacidad de alcanzar para el post-2012 un marco ambicioso y socialmente justo en este tema. Millones de trabajadores del mundo entero, unidos en el seno del movimiento sindical internacional, están preparados para implicarse en este proceso histórico de transformación”, concluyó Ryder.

Véanse más abajo los elementos clave de la declaración sindical para la COP14.

Para leer la declaración sindical para la COP14 completa, [sírvese clicar aquí](#)

Léanse diversas propuestas concretas (en inglés) para las negociaciones [clicando aquí](#)

Para más información, puede contactar a:
Anabella Rosemberg en rosemberg@tuac.org
O también a Press@ituc-csi.org

La CSI representa a 168 millones de trabajadores de 155 países, y cuenta con 311 afiliadas.

www.youtube.com/ITUCCSI

Para más información, póngase en contacto con el Servicio de Prensa de la CSI:
+32 2 224 0204 ó +32 476 621 018.

El movimiento sindical obtiene reconocimiento oficial en la Conferencia de la ONU sobre cambio climático

Bruselas, 8 de diciembre de 2008: Reconociendo el importante trabajo llevado a cabo por el movimiento sindical en materia de cambio climático, el organismo de la ONU encargado de este tema (la CMNUCC) ha otorgado a la CSI el estatus de “grupo oficial” en el proceso del cambio climático para la participación y las contribuciones que la CSI haga de ahora en adelante.

“Los sindicatos creen que el cambio climático no es sólo una cuestión medioambiental, sino que también está relacionado con los derechos sociales y los derechos al desarrollo, y esta es nuestra contribución al proceso de la ONU”, dijo el Secretario General de la CSI, Guy Ryder. “Combatir el cambio climático va a implicar transformaciones enormes en la producción,

necesarias para transmutar nuestras sociedades, insostenibles e intensivas en emisiones de carbono, a fin de abordar los retos del cambio climático, transformaciones que además requieren una intervención significativa por parte de los gobiernos. La manera de gestionar esta transformación económica es lo que determinará si los nuevos puestos de trabajo creados superarán en número a los perdidos; si la transformación es socialmente justa o traumática; y si es ampliamente apoyada o encuentra resistencias en la clase trabajadora.”

Los sindicatos hacen específicamente un llamamiento para que se introduzca un “marco de transición justa” en las negociaciones. Esto significa promover las oportunidades ofrecidas por la “Economía Verde” (la promoción de empleos verdes y decentes y la transformación de los lugares de trabajo en lugares más respetuosos con el medioambiente, basándose en el desarrollo industrial sostenible y una distribución equitativa de pérdidas y ganancias) y en el diseño e implementación de medidas de acompañamiento para la adaptación a la que se tendrán que enfrentar todos los sectores de la producción debido a las nuevas restricciones que surjan de una economía con baja emisión de carbono.

“La ONU debe situar a los trabajadores y los lugares de trabajo en el núcleo de su estrategia para abordar el cambio climático”, dijo Ryder. “Los sindicatos están reclamando soluciones multilaterales innovadoras, sin las cuales las principales víctimas del cambio climático serán los trabajadores, sobre todo de los países en desarrollo.”

La CSI reconoce lo mucho que urge tomar medidas y apoya los objetivos de 2020 y 2050 establecidos en las conclusiones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) sobre la necesidad de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en al menos un 25%-40% para 2020, por debajo de los niveles de 1990, a fin de lograr una reducción global del 85% para 2050. La declaración de políticas innovadoras de la CSI ante la Conferencia de la CMNUCC en Poznan ha reafirmado claramente su compromiso para alcanzar, antes de finales de 2009, un acuerdo socialmente justo y responsable respecto a las cuestiones climáticas, y presentar exigencias concretas a fin de asegurar una transición justa.

“Las transformaciones necesarias en la producción para lograr estos objetivos, son de tal magnitud que no se pueden efectuar sin un consenso básico en la sociedad y la implicación de los trabajadores”, concluyó Ryder. “El diálogo social formal con los sindicatos, las organizaciones de empleadores y los demás actores de la sociedad civil precisa ser integrado y asegurado a nivel internacional, nacional y del lugar de trabajo.”

Si quiere saber más acerca de la posición sindical respecto a la Economía Verde, lea la Declaración sindical completa para la COP14, o entrevistar a un Delegado Sindical, contacte a Judith Carreras en jcarreras@sustainlabour.org, tel. +34 649179986.

La Delegación Sindical en la COP14 está compuesta por más de 100 delegados de 40 países.

Lea la [declaración sindical completa para la COP14 cliqueando aquí](#)

La CSI representa a 168 millones de trabajadores de 155 países, y cuenta con 311 afiliadas.

www.youtube.com/ITUCCSI

Para más información, póngase en contacto con el Servicio de Prensa de la CSI:
+32 2 224 0204 ó +32 476 621 018.

themes : Globalización y Asuntos económicos , climate change

Sindicatos comprometidos con la obtención de resultados consistentes en la Conferencia de Poznan

Poznań, 11 de diciembre de 2008: Según los Ministros van llegando a Poznań para las últimas negociaciones de la Conferencia mundial anual sobre el cambio climático que se ha desarrollado a lo largo de estas dos semanas, los sindicatos intensifican sus esfuerzos por conseguir una transición justa, empleos verdes, consulta sindical y asistencia para los países en desarrollo como parte de un documento final y ambicioso que deberá ser aprobado por el organismo de la ONU encargado del cambio climático, la CMNUCC.

El movimiento sindical solicita a los gobiernos que tomen medidas inmediatas respecto al cambio climático

“El movimiento sindical solicita a los gobiernos que tomen medidas inmediatas respecto al cambio climático”, declaró el Secretario General de la CSI, Guy Ryder. “Disponemos de una oportunidad única e histórica para transformar nuestras sociedades a mejor. Con más razón entonces en estos momentos de crisis económica, cuando un Nuevo Acuerdo Verde puede proporcionar la base para una recuperación que proporcione trabajo decente y contribuya a luchar contra el cambio climático. Apelamos a todos los países industrializados a que asuman el liderazgo para la implementación de medidas en materia de empleos verdes a nivel nacional y de reducciones de las emisiones, tal y como lo recomienda el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), al tiempo que proporcionan el apoyo financiero y tecnológico necesario para que los países en desarrollo puedan implicarse plenamente en el proceso.”

En las sesiones de clausura de los comités técnicos en la reunión de la CMNUCC del 10 de diciembre, Roger Toussaint de la AFL-CIO habló en nombre de todos los miembros de la CSI cuando declaró: “Más que nunca jamás, muchos miembros de nuestros sindicatos, el mío incluido, proceden de países que a lo largo de los años no han logrado crear oportunidades de empleo decente. Los programas de adaptación permiten crear puestos de trabajo, incrementar los niveles de ingresos, poner comida sobre la mesa, enviar a los niños a la escuela y ayudar a construir comunidades estables. Les instamos a ustedes a que el nuevo tratado contenga los recursos económicos suficientes para responder a los retos de adaptación a los que se enfrentan los trabajadores de todo el mundo, en particular del Sur.”

Sophie Dupressoir de la Confederación Europea de Sindicatos puso de relieve que: “Los sindicatos europeos no quieren ver un debilitamiento en el programa de cambio climático de la UE. No obstante, creemos que dicho programa estaría mucho más aceptado socialmente si se hubiera ajustado a un programa de empleos verdes y de transición justa.” Y Zahoor Awan, de la Federación de Trabajadores de Pakistán (PWF) reclamó la integración de un “impulsor social” en las negociaciones a fin de lograr el año que viene un acuerdo climático de gran alcance. “El movimiento sindical considera que esta discusión debe garantizar la inclusión de provisiones sociales en el próximo acuerdo, bajo el principio de una transición justa, a fin de asegurar un amplio consenso social a la hora de implementar estas políticas climáticas”, declaró Awan.

“La ONU debe situar a los trabajadores y los lugares de trabajo en el núcleo de su estrategia para abordar el cambio climático”, concluyó Ryder. “Los sindicatos reclaman soluciones multilaterales innovadoras, sin las cuales las principales víctimas del cambio climático serán los trabajadores, sobre todo de los países en desarrollo.”

Si quiere saber más sobre la posición sindical en la Economía Verde, lea la [Declaración sindical completa para la COP14](#), o entrevistar a un delegado sindical contacte a Judith Carreras en jcarreras@sustainlabour.org tel. +34 649179986.

La Delegación sindical ante la COP14 está compuesta de más de 100 delegados procedentes de 40 países.

Para leer el [discurso de Roger Toussaint, Presidente del Transport Workers Union Local 100 of New York City \(EN\)](#)

Para leer el [discurso de Sophie Dupressoir de la CES \(EN\)](#)

Para leer el [discurso de Zahoor Awan \(EN\)](#)

La CSI representa a 168 millones de trabajadores de 155 países, y cuenta con 311 afiliadas.

www.youtube.com/ITUCCSI

Para más información, póngase en contacto con el Servicio de Prensa de la CSI:
+32 2 224 0204 ó +32 476 621 018.

themes : climate change

Sindicatos solicitan compromiso acelerado con las negociaciones sobre cambio climático

Bruselas, 15 de diciembre de 2008: Durante la clausura de la reunión anual de la ONU sobre cambio climático celebrada en Poznan (Polonia), los sindicatos han expresado su preocupación por la lentitud con que se están llevando a cabo las negociaciones hacia un marco post-2012.

Es fundamental que a lo largo de los próximos doce meses los gobiernos se comprometan a llevar a cabo medidas consolidadas a fin de alcanzar el nivel de reducciones de las emisiones recomendado por el IPCC

"El desmoronamiento financiero no nos debe desviar de nuestra lucha contra el cambio climático", dijo el Secretario General de la CSI, Guy Ryder. "Es fundamental que a lo largo de los próximos doce meses los gobiernos se comprometan a llevar a cabo medidas consolidadas a fin de alcanzar el nivel de reducciones de las emisiones recomendado por el IPCC, al tiempo que invierten en “empleos verdes” y proporcionan el apoyo financiero y

tecnológico necesario para permitir que los países en desarrollo puedan responder al desafío que plantea el cambio climático."

Los sindicatos argumentan que el próximo acuerdo bajo el Convenio Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) tiene que incluir un marco de transición justa tal, que permita a los gobiernos y organizaciones internacionales integrar sus preocupaciones respecto al empleo en sus planes de políticas sociales y económicas dirigidas a abordar el cambio climático.

En la clausura, al dirigirse a la sesión plenaria en nombre de la CSI, Bheki Ntshahlinsthal de COSATU, Sudáfrica, dijo a los delegados de la ONU: "Los sindicatos creen que podemos reparar y reconstruir las economías nacionales a partir de un Nuevo Acuerdo Verde, el cual generará riqueza, puestos de trabajo y protección del medio ambiente."

"La transición no será fácil", añadió. "El cambio va a ser doloroso y la nueva economía que todos queremos construir no puede dejar a gente de lado. Los trabajadores y trabajadoras, junto con sus organizaciones, tienen que participar en los procesos de toma de decisiones. El diálogo social es indispensable para abordar de manera efectiva el cambio climático y el desarrollo social. Es una herramienta. Utilícenla para construir consenso."

La Declaración de la CSI para la COP14 puede [consultarse cliqueando aquí](#) .

Lea el [discurso de Bheki Ntshahlinsthal, Secretario General Adjunto del Congress of South African Trade Unions \(COSATU\) \(EN\)](#)

La CSI representa a 168 millones de trabajadores de 155 países, y cuenta con 311 afiliadas.

www.youtube.com/ITUCCSI

Para más información, póngase en contacto con el Servicio de Prensa de la CSI:
+32 2 224 0204 ó +32 476 621 018.

themes : climate change