



Movilización del 1° de Mayo

Actualización n°3



Tercera actualización de los preparativos de la movilización de la Agrupación Global Unions para el 1° de Mayo (*)

23 de abril de 2003

Respeto para todos terminando con la pobreza

Habiendo en el mundo 890 millones de personas que viven en la pobreza más absoluta y 2,8 millones de personas que disponen de menos de 2 US\$ diarios para sobrevivir, queda claro que la mundialización no está brindando ningún fruto a los pobres del planeta.

Dos años de disminución del ritmo económico hicieron que la cantidad de personas desempleadas alcanzara niveles aún más altos que antes. En 2002 había 180 millones de personas sin trabajo. Las mujeres y los jóvenes se han visto especialmente perjudicados por la notoria desmejora de las condiciones de las economías informales del mundo desarrollado. El SIDA va en aumento. El 90% de las personas afectadas vive en países en desarrollo.

La pobreza y el hambre van ganando terreno por lo que, como se ve, el mundo está muy lejos de alcanzar las Metas de Desarrollo del Milenio, metas adoptadas por las Naciones Unidas en septiembre de 2000 para la consecución del desarrollo sostenible y la erradicación de la pobreza.

Si bien la mundialización puede hacer algo por algunos –creando nuevos puestos de trabajo, haciendo que suban los ingresos y los PIB- no reduce en ningún beneficio para otros, como lo demuestran el aumento de la pobreza y la desigualdad. Las mercancías y servicios a menor precio pueden ser ventajosos para los consumidores pero también pueden implicar desempleo para las personas que se ven rechazadas y sustituidas por trabajadores de países donde se violan los derechos y que, como resultado, tienen costos inferiores de mano de obra.

Los países industrializados son en gran parte culpables de la pobreza y las penurias que sufren los trabajadores rurales de una buena porción del mundo en desarrollo. El fuerte respaldo que reciben los granjeros de los países industrializados, especialmente en forma de subsidios para las exportaciones agrícolas, impiden que los trabajadores rurales de los países en desarrollo puedan ganarse la vida con sus actividades agropecuarias. Las instituciones financieras internacionales (IFI) son en parte responsables de esta situación. La flexibilidad del mercado laboral y la privatización son condiciones clave de los préstamos del Banco Mundial y del Fondo

Monetario Internacional (FMI). En el África subsahariana, la privatización de los servicios esenciales ha hecho que aumentara la pobreza y la cantidad de personas sin empleo, como así también que decayera aún más el estado general de salud de la población. La preocupación de las IFI por reducir los costos laborales ha socavado la protección de los trabajadores en todo el mundo en desarrollo. Esta es una situación que sigue repitiéndose a pesar de que en un nuevo estudio del Banco Mundial, publicado en el curso de este año, se reconoce que los sindicatos son un factor positivo para el buen funcionamiento de las empresas y para los trabajadores. En la práctica, los operativos del Banco Mundial y del FMI brindan muy poco respaldo a los sindicatos. En Croacia y Sri Lanka, por ejemplo, el Banco y el Fondo han venido ejerciendo presión para que los gobiernos redujeran la protección de que gozan los trabajadores.

La Organización Mundial del Comercio (OMC) podría hacer mucho más para combatir la pobreza si defendiera los derechos fundamentales de los trabajadores. Los gobiernos con frecuencia debilitan la protección del empleo esperando poder atraer inversiones extranjeras. El ingreso de China en la OMC hizo que aumentara aún más la explotación de la mano de obra en todo el mundo, especialmente de las mujeres que trabajan en las zonas francas industriales.

En muchos países en desarrollo, la pobreza va acompañada de una elevada deuda externa. Los aumentos de las tasas de interés hicieron que los países fueran destinando más y más dinero a pagar los servicios de deuda de sus siempre crecientes niveles de endeudamiento. Desde 1999, solamente seis países habían conseguido cancelar sus deudas en virtud de la tan proclamada iniciativa para los Países Pobres Muy Endeudados (PPME). Más países deberían calificarse para dicha iniciativa y se debería instar a los gobiernos a hacer adelantos en la consecución de la meta de la ONU de destinar al desarrollo el 0,7% del PNB.

En el tiempo restante hasta la reunión ministerial de Cancún del próximo mes de septiembre, la CIOSL y sus afiliadas ejercerán presión para que se invierta en servicios públicos y en el respeto de los derechos de los trabajadores. El respeto para todos poniendo fin a la pobreza hará que la mundialización produzca más ganadores y menos perdedores. ●

Sindicatos en acción

Argentina (CGT): "Respeto para la seguridad social" será el tema de las actividades que la CGT llevará a cabo el Primero de Mayo.

Australia (VTHC): El Primero de Mayo el sindicato Victorian Trades Hall Council efectuará una concentración y una marcha por el Respeto. Ese sindicato protestará por los intentos del gobierno de restringir los derechos sindicales en el sector de la construcción.

Estados Unidos (AFL-CIO): La AFL-CIO, la federación de sindicatos estadounidenses, efectuará el Primero de Mayo la presentación de un manual sobre derechos sindicales y promoverá entre todas sus afiliadas la movilización para esa fecha.

Honduras (CTH): Respeto para los derechos sindicales básicos de la OIT, los servicios públicos de calidad y la reforma laboral son los principales elementos de las marchas que organiza la CTH.

Hong Kong (HKCTU): Las manifestaciones que llevará a cabo la confederación de sindicatos de Hong Kong por el "Respeto de los derechos de los trabajadores y trabajadoras", harán llegar mensajes dirigidos tanto a los gobiernos como a los empresarios. Las máscaras que protegerán a los participantes de la SARS llevarán inscrita la leyenda "Solidaridad".

Irlanda del Norte (ICTU-NI): El sindicato ICTU-NI ha planeado dos semanas de eventos que incluyen una obra de teatro, una marcha seguida de un festival familiar, un concurso de caridad y una velada de debate sobre el "Respeto de la diversidad a escala local y mundial", en el que participarán el alcalde de Belfast y un representante de la CIOSL.

Italia (CGIL/CISL/UIIL): Las tres afiliadas de la CIOSL de Italia llevarán a cabo en casi cien localidades concentraciones por el respeto de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, la paz y la justicia social, incluyendo una concentración nacional en Asís y el concierto anual de rock en Roma, donde se prevé una asistencia de 600.000 jóvenes.

¡Comuniquennos lo que piensan hacer!

1mayo@global-unions.org

(*) Estas actualizaciones tienen por finalidad suministrar a las organizaciones sindicales información útil y reutilizable sobre la mundialización y la manera en que el movimiento sindical internacional está respondiendo al desafío que la misma plantea.



Los trabajadores tailandeses del sector del vestido luchan por trabajo decente

La terrible situación de los trabajadores de la industria del vestido de Tailandia revela cómo algunos empleadores explotan a su personal en un intento desesperado por sacar ventajas a sus rivales.

Los textiles y la ropa solían ser la exportación más lucrativa de Tailandia. En los años noventa, a medida que los salarios locales subieron con la introducción del salario mínimo, la ventaja comparativa de ese país se perdió frente a países como Indonesia y China, donde los salarios son inferiores. Algunos empleadores reaccionaron trasladando su producción al extranjero. Otros comenzaron a utilizar subcontratistas.

La historia del Grupo Edén, una multinacional austriaca que produce ropa para *Walt Disney*, *Looney Tunes* y *Power Rangers*, muestra cuánto sufren los trabajadores y trabajadoras cuando los empleadores cambian la producción pasándola de las fábricas al trabajo a domicilio.

El Grupo Edén era uno de los mayores exportadores de ropa de Tailandia y llegó a emplear a más de 4.500 personas. Era habi-

tual que los turnos fueran largos, los salarios bajos y las condiciones de trabajo peligrosas. Hace algunos años, el Grupo Edén comenzó a subcontratar su producción, reduciendo masivamente los costos laborales y socavando la posición de un sindicato en ciernes.

En 1996, la fábrica cerró su departamento de estampado de telas y se ordenó a 52 trabajadoras que se trasladaran a un taller donde las condiciones eran de explotación. Las trabajadoras se negaron y se las amenazó con despedirlas. En el lapso de dos meses, la empresa había despedido al grueso de la mano de obra sin pagarle ni indemnizarla. Se trasladó la producción a un predio privado y a talleres ilegales, en algunos de los cuales se utilizaba inclusive trabajo infantil.

Con las continuas protestas sindicales que se hicieron a raíz del conflicto se consiguió que mejorara la legislación laboral de Tailandia. ●

Burkina Faso: los sindicatos reducen la pobreza de las trabajadoras

Gracias a un programa comercial que lleva un sindicato de Burkina Faso, las comerciantes de los mercados están consiguiendo independencia y seguridad financiera.

Burkina Faso es uno de los países más pobres del mundo. En los ochenta emprendió un programa de ajuste estructural respaldado por el FMI y el Banco Mundial y el país califica para un alivio de la deuda disponible únicamente para los países que están en las peores situaciones.

Casi la mitad de la población vive por debajo del umbral de pobreza. En el año 2000 la esperanza de vida era de solamente 45 años. El 60% de los chicos no van a la escuela primaria. El VIH/SIDA está ampliamente propagados.

El sindicato ONSL ha creado en Uagadugú un Centro de Alfabetización y Emprendimiento para Mujeres, con fondos de otros sindicatos de Burkina y uno de Bélgica. El centro brinda capacitación y asesoramiento pa-

ra pequeñas empresas, como así también posibilidades de compartir equipamiento e instalaciones para mujeres que trabajan por cuenta propia en tejido, costura, bordado y fabricación de jabones. Dos cooperativas, de alfabetización y bordado, un programa de créditos bancarios y un banco de cereal han dado impulso a la seguridad financiera de las mujeres.

Desde que en 1993 el centro abriera sus puertas, centenares de mujeres se han incorporado al sindicato. Las mujeres pueden obtener asesoramiento sobre planificación familiar, cuidado infantil y asistencia a la salud infantil. En un país donde pocas familias pueden hacer frente al costo de enviar a sus chicos a la escuela, el centro también enseña a leer y a escribir a las hijas de las comerciantes. ●

Cerrando la brecha salarial en Nueva Zelanda

La igualdad de remuneración por trabajo de igual valor es un tema candente para sindicatos y gobiernos, mientras que las mujeres continúan ganando menos que los hombres en todos los países del mundo.

Si bien la brecha salarial está disminuyendo, los salarios por hora de las trabajadoras del mundo siguen siendo un 16% inferiores a los de los hombres. En el mundo desarrollado, la brecha más pequeña se registra en Bélgica (6%), la más profunda en Suiza y Estados Unidos (21%). En el mundo en desarrollo, la brecha es inclusive mayor, con malos salarios y pobreza infantil.

Como parte de la campaña de la agrupación Global Unions sobre las mujeres: "Los sindicatos para las mujeres, Mujeres para los sindicatos*", la Asociación de Servicios Públicos de Nueva Zelanda (PSA) lanzó el 8 de marzo de 2003, Día Internacional de la Mujer una campaña sobre equidad de remuneración denominada "¡Ya es hora!"

El sindicato se ha fijado como meta reducir a la mitad la brecha salarial para el año 2005. Lynn Middleton, Secretaria Nacional, sostiene que Nueva Zelanda está en condiciones de lograrlo. "Nuestro acuerdo con el gobierno nos coloca en buena posición para conseguir un enfoque de la equidad de remuneración que abarque a todo el sector público."

Terminar con la brecha salarial no implica únicamente abocarse a los salarios. "Significa asimismo disponer de guarderías a precios razonables, seguridad financiera en el momento de la jubilación y un entorno laboral favorable a la familia que reconozca que la mujer tiene responsabilidades fuera del trabajo." Al igual que otras campañas sindicales desarrolladas en otros países, la campaña de la PSA se llevará a cabo en distintos frentes: enmiendas a la legislación relativa al empleo, medidas legales contra los empleadores, salarios mínimos decentes y negociación colectiva. ●

* El tema de la campaña de este año es: Equidad de remuneración para todos. Para mayor información, favor de ir a: <http://www.icftu.org>

Queremos:

- Poner fin a la pobreza y a las tensiones que genera y que amenazan la paz mundial
- Respeto de los derechos y mejores salarios para los trabajadores/as que viven en la pobreza en todo el mundo
- Comida para los mil millones de personas que padecen hambre o desnutrición
- Un comercio global que proporcione a los pobres una auténtica vía para salir de la pobreza
- Un crecimiento económico equilibrado que ponga fin a las desigualdades que socavan dicho crecimiento
- Poner fin a la pobreza que intensifica el trabajo infantil y priva a los niños de una educación adecuada
- Protección para los pobres ante las consecuencias perniciosas que tienen la deuda y las crisis financieras
- Poner fin a la discriminación que hace que las mujeres sean más pobres que los hombres